

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ  
О РАБОТЕ ДЗЕРЖИНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РФ за 2017 год

Уважаемые коллеги, члены Профсоюза!

Основным направлением в работе Профсоюза является социально-экономическая защита прав, профессиональных и трудовых интересов работников учреждений образования, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты труда, сплочение коллективов. Это подтвердило и проведенное РПО в 2017 году анкетирование о работе профсоюза. По результатам которого выяснено, что информацией о работе районной профсоюзной организации обладают все члены профсоюза, этому способствуют прямые встречи председателя в коллективах. консультации по телефонам, большим подспорьем являются стенды в ППО, информационные листовки и газеты.

Членов профсоюза и всех работников образования волнуют вопросы о статусе учителя в обществе, снижение уважения со стороны учеников, родителей, стабильно высокий уровень требований к школе и учителю, слабое учитывается специфика сельских школ, недофинансирование учебных заведений, низкий уровень зарплаты.

Внесены предложения: продолжить работу по укреплению сложившихся традиций районного Профсоюза и взаимодействию с информационно-методическим центром в проведении конкурсов профессионального мастерства, популяризации санаторно-курортного лечения, продумать цикл мероприятий для повышения статуса педагога в УО и обществе, оказать помощь молодым педагогам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, решать совместно с администрацией МР вопросы недофинансирования УО, компенсации по оплате коммунальных

услуг и др. Их реализация и станет основной задачей работы районного профсоюза в 2018 году, объявленным Годом охраны труда и ТБ.

Под постоянным контролем районной организации находится реализация майских Указов Президента Российской Федерации. По данным отдела образования и спорта по итогам 2017 года составила средняя заработная плата педагогических работников

- в школах области – 29283 руб., **в районе –30210 руб.** (2016 год 28702 руб.);

- в д/садах области -26062 руб., **района -28900 руб.** (2016 год - 27900руб.)

в доп. Образовании области -28144 руб., **в районе 28230 руб.**(2016 год-25690 руб.)

Определяющим для членства в Профсоюзе является возможность защиты своих прав и социальных интересов, что в свою очередь зависит от массовости профсоюзного движения, авторитета и профессионализма профсоюзных кадров, мотивации профсоюзного членства, продвижения молодежи, сохранения преемственности, усиления правовых и социальных гарантий для профсоюзных кадров. Именно поэтому одним из направлений деятельности считаем организационно-кадровое укрепление и внутрисоюзную работу.

В 2017 году оформлены социальные паспорта образовательных организаций, включающие сведения о количестве работников, их стаже, образовании, аттестации, учебной нагрузке, их семьях и жилищных условиях. А также личные листки по учету кадров председателей ППО.

В 2017 году прошли отчеты и выборы во всех 39 первичных ПО. На 1.01.2018г. первичных профсоюзных организаций 39, всего работающих 1353, из них членов профсоюза 1261, что составляет 93%. На собраниях

присутствовали 1028 чел., выступило 153, работа всех ППО признана удовлетворительной. Вновь избранных председателей 9, в профкомы вошли 142 чел., в ревизионные комиссии -83, членов профкомов до 35 лет -31. Анализ профсоюзного членства показал, что 100% охват в 19 организациях (9 школах , 8 детсадах и 2-х учреждениях дополнительного образования).

Анализируя статистические данные, отметим, что 100% охвата имеют МКОУ Пол-Заводская СОШ1, Пятовская СОШ, Жилетовской, Карцовская ООШ, Чкаловская СОШ, Звизжевская ООШ, Плюсковская ООШ, Никольская ООШ, Бегичевская ООШ, детские сады Родничок, Ромашка г.Кондрово, Аленький цветочек П-Завод, Ласточка п.Пятовский, Аленушка п.Товарково, Улыбка с. Л-Толстое, Жилетовский детсад Солнышко, Никольский детсад Колосок, ДЮСШ, Ровесник. Выше районного показатель в 15 организациях. В 5 организациях: КСШ4, Дворцовой СОШ, Кондровский детдом, центрах Родник и Радуга численность меньше 90%. Уменьшилась численность в КСШ1, КСШ3, КСШ4, ТСШ2, Остроженской , Лужновской СОШ и детсаду Белочка.

Для увеличения численности резерв есть. Основными причинами, влияющими на вступление в профсоюз, являются недостаточная информированность, нежелание платить взносы, низкий уровень зарплаты. Наряду с объективными причинами, отмечается недостаточная индивидуальная работа, использование материалов ЦС, областной организации, СМИ. Обучение актива требует конкретизации, РПО не обеспечивает должного контроля за принятыми решениями. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистической отчётности», «О работе по мотивации профсоюзного членства», анализируется состояние профсоюзного членства дважды в год. Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед районной организацией Профсоюза в 2018 году.

Социальное партнерство – одно из основных направлений деятельности. Подведены итоги выполнения Соглашения между отделом образования и спорта и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, подписано новое Соглашение на 2017-2019 годы. Основные направления выполнены. Ежемесячные доплаты «Заслуженным» учителям, награждённым почётными знаками «Отличник народного просвещения Российской Федерации», «Почётный работник общего образования Российской Федерации», Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», ежегодные единовременные выплаты молодым педагогам осуществлены. Сохранены льготы и гарантии при аттестации педработников. Этой льготой воспользовались 43 педагога. Выплачивались компенсации за коммунальные услуги по нормам, а не всех членов семьи.

В рамках Года правовой культуры проведены встречи профактива с представителями РС, РА, ПФ, семинары-совещания по повышению правовой грамотности, производственные совещания по изменениям в ТК РФ с 29 июня 2017г., встречи с юристами, консультации специалистов соцзащиты, лектории и правовой всеобуч. А также, согласования с администрациями тарификации сотрудников и штатных расписаний, распределении стимулирующего фонда, проверки ведения трудовых книжек, личных дел и трудовых договоров работников в УО, тематические проверки о соблюдении трудового законодательства и прав работников по вопросам оплаты труда, рабочего времени и др. Отмечена наиболее активная работа по правовой защите Редькинской СОШ, ТСШ1, Лев-Толстовской СШ, Жилетовской СШ, детских садов Пчелка и Ромашка, центров Радуга и Родник).

Проанализировав резервы неиспользованных возможностей по мотивации профсоюзного членства, которая в современном профсоюзном движении занимает одно из первых мест по остроте и актуальности, а также

углубления работы по правовым вопросам, предлагаем так называемые бонусы от профсоюзов, а именно расширять формы юридической помощи от консультативных услуг до подготовки исковых заявлений в суд по мере необходимости и непосредственного представления нами интересов членов профсоюза в суде. Хорошей основой в работе по этому направлению станет план совместной работы прокуратуры и районной организации Профсоюза. Можно провести конкурс между ППО, выявив наибольшее количество вступивших в профсоюз за год и наиболее высокий процент членов профсоюза от общего списка работающих, а победителям 2018 года вручить новогодние банкетные сертификаты, которые они смогут реализовать в кафе. А также в рамках оздоровления работников отрасли при проведении районных туристических слетов, которые позволяют педагогам возможность сбросить груз нервного напряжения, льготные страховки от клеща, санатории по льготным путевкам со скидкой до 30%, экскурсионные поездки для сотрудников с детьми в рамках программы -путешествуй с профсоюзом. Можно подумать о профсоюзных картах, по которым получать скидки в аптеке или местной продуктовой сети, данная форма реально помогла бы сэкономить семейный бюджет.

При этом важно, что мы знаем как убедить работника вступить в профсоюз, а вот как замотивировать грамотных и успешных лидеров-обсуждаем редко. В 2018 году чаще будем проводить выездные школы профактива, начинать учебный год станем с проведения месячника профсоюз - это мы, в ходе которого пройдут профсоюзные собрания, профсоюзные уроки для старшеклассников, заработают правовые приемные для молодых учителей. Конкурсы, акции «Приведи в профсоюз друга» и «Ветеранам – с благодарностью», фестивали творчества профсоюзных талантов, корпоративные выезды членов профсоюза, направленные на сплочение педколлективов и укрепление профсоюзных организаций.

Мероприятия ППО района отражены на их сайтах. Не у всех УО есть сайты. В профсоюзных уголках размещены материалы газет, делаются их обзоры. Подготовлены и проведены 3 семинара, на базе ТСШ№1 - районный семинар “Социальное партнерство в ППО ТСШ№1”, “Делопроизводство в ППО” с использованием методической литературы, выданной обкомом профсоюза и РПО. Принято решение - считать базовыми по делопроизводству ППО ТСШ №1 и детсад Умка. Опыт работы 17 августа 2017 года поделилась председатель ППО детсада Умка Панкова Е.А., а 2 ноября обобщен опыт ППО ТСШ№3 Володиной Н.В. на заседании президиума. Директор школы Абрамова Е.А. и председатель профкома поощрены.

В сентябре 2017г. по инициативе профсоюза проведен совместный семинар руководителей и председателей профкомов по теме подготовка и введение стандартов.

На основании Постановления Президиума Обкома Профсоюза №9 от 22 ноября 2017 года “Об участии в профсоюзной тематической проверке по работе первичной профсоюзной организации в образовательных учреждениях в 2017 году” с 1 по 15 декабря в районе проведена проверка. В ней приняла участие член обкома Володина Н.В., председатель ППО ТСШ1. Проверили 8 учреждений, а именно 4 школы – КСШ №2 и 3, ТСШ№2, Пятовскую СШ, 3 детских сада-Белочка (Кондрово), Пчелка (Товарково) , Ласточка (Пятовский) и Центр Ровесник.

Итоги проверки - во всех ППО ведется делопроизводство, имеются нормативные документы. Обращено внимание на правильное оформление протоколов отчетно-выборных собраний, профсоюзных собраний, заседаний профкомов, наличие заявлений, актов приемов – передачи дел. Отмечено, что председатели ППО являются членами комиссий по распределению учебной нагрузки, при проведении тарификации, при принятии положения о премировании, но документально это не оформляется. При проверке

организационной работы выявлено, что создали профсоюзные уголки и приняли участие в смотре в марте 2017 года, создали сайты, но недостаточно освещается работа организаций. Все председатели участвуют в заседаниях РПО, регулярно предоставляют информацию. В ходе проверки даны консультации, определены сроки устранения недостатков. Всем председателям ППО были направлены материалы для самоанализа (статистическая форма и показатели работы).

В районе профсоюзы занимаются пропагандой правил и норм охраны труда, система управления охраной труда в УО направлена на сохранение жизни и здоровья работников и воспитанников в процессе образовательной деятельности. Она включает нормативно-правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия. Создана система общественного контроля за охраной труда, в УО действуют комиссии, работают 39 уполномоченных. За год проведено 170 обследований, строго контролируется выполнение инструкций по ОТ на рабочих местах, проведение инструктажей по ТБ, своевременное прохождение медосмотров и др. Выявлено 26 нарушений, выдано 25 представлений о нарушениях, которые устранены. Проведена работа по оценке условий труда(568 места). Все председатели первичных профорганизаций получили учебно-методические материалы. Традиционными стали встречи с вновь избранными председателями ППО. Рассмотрело 2 заявления по охране труда инспекторами и уполномоченными, решено в пользу заявителей -1, трудовых споров - 4, разрешено в пользу работников -4. На финансирование мероприятий по охране труда израсходовано 4597, 989 тыс. рублей в т.ч. на проведение СОУТ-731,314тыс. руб., на приобретение спецодежды и спецобуви - 264, 963тыс. руб., на медосмотры - 2990, 864 тыс. руб., на обучение по ОТ-211,800 тыс. руб., друг.-399,108 тыс. руб. Травматизма среди работников нет. Улучшились условия труда.

2018 год объявлен Годом охраны труда и ТБ. Разработаны мероприятия. Проведение деловых игр «Лучшие знатоки ОТ», тренировки по эвакуации в ППО, комплексные тематические проверки РПО и др. –это важное направление в работе.

В районную организацию обратились 18 чел., всем даны ответы, 15 удовлетворены. Обращения поступали о доплатах молодым специалистам, об аттестации, о льготах по коммунальным услугам, о сокращении кадров и др.

В соответствии с Уставом Профсоюза, Профсоюз в течение года обеспечивал внутрисоюзную деятельность. В 2017 году проведено 2 пленарных заседания и 8 заседаний президиума. Работа организации грамотно планируется, ведётся на основе годового планирования и планов массовых мероприятий района. Вся работа протоколируется. Налажена работа постоянных комиссий, Молодежного Совета (предс. Никеева Д.И), профактив пополняется молодыми кадрами. Молодые педагоги принимают участие в работе школ молодого педагога и педагогического мастерства района. На базе детсада Белочка проведен круглый стол о роли наставника в становлении молодого педагога. На базе ПК Ровесник создан совет ветеранов педагогического труда города Кондрово.

По информации ППО в коллективах прошли производственные совещания по изменениям в законодательстве (ТК с 29 июня 2017 г.), по оплате коммунальных услуг, по соцстрахованию и мерам социальной поддержки, эффективный контракт и др.

Председатель РПО регулярно посещает совещания директоров школ и заведующих детскими садами, владеет информацией и оперативно ставит перед работниками муниципального управления ту или иную проблему, возникшую на педагогическом фронте. И также как управленцы, председатель отчитывается о проделанной работе и доводит до



администрации района планы профсоюзной организации, регулярно выезжает на проверки вместе с работниками районного отдела образования и спорта, а в учреждениях образования не упускает возможность посмотреть коллективные договоры и другие документы у председателей первичек. Налажена безукоризненная отчетность, объективно и беспристрастно осмысливаются успехи и неудачи.

По программе оздоровления по льготным путевкам отдохнули в санаториях области 20 чел., в других 12 чел. Проведен районный туристический слет. Принята программа по оздоровлению педагогов.

Финансовая деятельность строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утвержденной на заседании президиума в декабре 2015 года. За 2017 год отчисления в Обком составили 35%, в район-25%, в первичных организациях оставлено 40%. В расходной части бюджета основная часть идет на культурно-массовую работу. В 2018 году предстоит работа по изменению подходов по формированию бюджета.

Проанализировав деятельность районной организации, отмечаем, что задачи, намеченные VII Съездом Общероссийского Профсоюза образования, выполняются. Но, конечно, есть недостатки. Без исполнительской дисциплины профсоюзных лидеров говорить о совершенствовании работы не стоит, без дисциплины трудно чего-либо добиться, особенно без финансовой.

Определяя задачи на 2018 год, для повышения эффективности деятельности организаций Профсоюза по защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза от нас требуется осуществление дальнейших мер по организационному и кадровому укреплению Профсоюза, умение быстро и адекватно адаптироваться к внешним и внутренним изменениям в профсоюзном

движении и сфере образования, организация и проведение мероприятий в рамках Года охраны труда в Профсоюзе.

Уважаемые коллеги!

Среди наших активистов немало заслуженных ветеранов профсоюзного движения, которым есть чем поделиться с коллегами. Есть и новички, которым нужна организационная и методическая помощь, добрый совет и моральная поддержка, их 9 человек. Порой профсоюзному лидеру бывает трудно найти подход к людям, особенно молодым и мотивировать их на вступление в профсоюз, многим кажется, что на их трудовые права никто не посягает, а социальные гарантии незыблемы. Только в трудные моменты люди обращаются к профсоюзу. Мы и далее будем вести разъяснительную работу выдвигая главный аргумент такой - ваши обязанности с вас требует администрация, а ваши права защитит только профсоюз. И наш мощный районный совет организаций профсоюзов во главе с председателем РПО успешно действует. Мы запланировали совместно с юристами, бухгалтерами, инспекторами по труду, членами ПК по информационной работе серию командировок, чтобы как можно больше узнать о практической работе, увидеть и обобщить накопленный опыт.

Мы будем рады, если вы внесёте предложения для улучшения работы организации Профсоюза в 2018 году и будете занимать более активную позицию в сплочении коллективов, повышении профессионального и культурного уровня.