

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования  
«Спортивная школа Дзержинского района»

Дополнительное соглашение №02

к коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом  
Муниципального казенного учреждения дополнительного образования  
«Спортивная школа Дзержинского района»  
на период действия с 2023 по 2026 годы,  
зарегистрированному 27.04.2023г. № 07-23 КД

АДМИНИСТРАЦИЯ (ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН)  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА "ДЗЕРЖИНСКИЙ РАЙОН"  
Зарегистрирован "08" 04 2024  
Регистрационный № 07-23-29  
Подпись А.В.С. тел. 3-62-85

г. Кондрово

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 02 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа Дзержинского района» в лице директора Альбицкой Ирины Владимировны (далее-работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Машковцева Александра Викторовича (далее-представитель), с другой стороны, на основании протокола Общего собрания работников (протокол от 04.04.2024г. №01), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Дзержинского района» на 2023-2026 годы следующие изменения:

### 1.1. В раздел V. Рабочее время и время отдыха:

а) п. 5.6. изложить в новой редакции:

п.5.6. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 ТК РФ).

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день

производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

б) нумерацию п.5.10.3. считать п.5.11 изложив его в новой редакции:

п.5.11. Работникам может быть предоставлен дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, на основании письменного заявления работника, в соответствии с трудовым законодательством РФ.

### 1.2. В раздел VII. Гарантии и компенсации:

а) п.7 исключить.

б) п.7.1. изложить в новой редакции:

п.7.1. Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях:

- при заключении трудового договора (гл. 10, 11 ТК РФ);
- при переводе на другую работу (гл. 12 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора (гл. 13 ТК РФ);
- по вопросам оплаты труда (гл. 20-22 ТК РФ);
- при направлении в служебные командировки (гл. 24 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (гл. 26 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (гл. 19 ТК РФ);

- в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении (ст. 84.1 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

б) п.7.2. изложить в новой редакции:

п. 7.2. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (статья 259 ТК РФ).

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

в) п.7.3. изложить в новой редакции:

п.7.3. Стороны договорились о том, что работодатель:

- предоставляет равные возможности работникам доступа к информационным ресурсам учреждения в образовательных целях.

- выплачивает женщинам (или другим работникам учреждения, фактически осуществляющим уход за ребенком), находящимся в отпуске по уходу за детьми до достижения ими 3-летнего возраста, ежемесячную компенсационную выплату в размере, предусмотренном законодательством РФ.

- предоставляет в бесплатное пользование находящиеся на балансе объекты спортивно-оздоровительного назначения для работников учреждения.

### 1.3. В раздел VIII. Охрана труда и здоровья:

а) нумерацию п.8. считать п.8.1.

б) нумерацию п.8.1. считать п.8.2.

в) нумерацию п.8.2. считать п.8.3.

2. Остальные условия коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Контроль за выполнение коллективного договора осуществляется сторонами их представителей.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию.

5. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Дзержинского

района» на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Дзержинского района» на 2023-2026 годы.


### ПОДПИСИ СТОРОН

Директор



Альбицкая

Представитель от трудового коллектива:

  
\_\_\_\_\_ А.В. Машковцев

08.04.2024г.

Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ листов

Директор МКУ ДО «СШ Дзержинского  
района»

И.В.Альбицкая

