

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования
«Спортивная школа Дзержинского района»

Дополнительное соглашение №01

к коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом
Муниципального казенного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа Дзержинского района»
на период действия с 2023 по 2026 годы,
зарегистрированному 27.04.2023г. № 07-23 КД)

Подписано цифровой подписью:
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "СПОРТИВНАЯ
ШКОЛА ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА"
DN: E=uc.k@moskva.ru, O="77 Москва, ИНН
ЮЛН 7702568760, ОГРН 1047797018030,
STREET="Большой Златоустинский переулок,
д. 6, строение 1", L="г. Москва, С=RU,
O="Казначейство России, CN="Казначейство
России
Примечание: Является автором этого документа
Дата: 15 Январь 2024 г., 11:42:47

АДМИНИСТРАЦИЯ (ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН)
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА "ДЗЕРЖИНСКИЙ РАЙОН"
Зарегистрирован *дт - 11 2023г.
Регистрационный № 07-23-19
Подпись Абал тел. 3-62-85

г. Кондрово

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 01 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа Дзержинского района» в лице директора Альбицкой Ирины Владимировны (далее-работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Машковцева Александра Викторовича (далее-представитель), с другой стороны, на основании протокола Общего собрания работников (протокол от 20 ноября 2023г. №05), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Дзержинского района» на 2023-2026 годы изменения, изложив следующие пункты в новой редакции:

п.1.4. Стороны договорились, что работодатель знакомит работников с текстом коллективного договора под роспись после его подписания. Представитель от трудового коллектива, а также администрация школы обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации.

п.2.13. При приеме на работу может быть установлен срок испытания:

- для работников — не более трех месяцев;
- для заместителей руководителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, или иных обособленных структурных подразделений - шести месяцев.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе (статья 70 ТК РФ).

п.2.14. В трудовом договоре оговариваются существенные условия трудового договора, предусмотренные статьей 57 ТК РФ, в том числе:

- место работы и его местонахождение;
- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот, либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;
- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, дата окончания;
- также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом;
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или базового оклада (должностного оклада) работника, доплаты, компенсационные и поощрительные выплаты);
- режим рабочего времени (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время) и времени отдыха;

- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
 - условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
 - условия труда на рабочем месте;
 - условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами;
 - другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

п.5.4. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам, основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников исчисляется в соответствии с требованиями статьи 121, 334 Трудового кодекса РФ, Постановления Правительства РФ от 14 мая 2015 г. №466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» с учетом категорий работников:

- работникам, замещающим должности административно-хозяйственного, обслуживающего персонала, младшего обслуживающего персонала - 28 календарных дней;
- работникам, замещающим должности: директор, заместители директора, инструктор-методист, тренеры-преподаватели и другие педагогические работники - 42 календарных дня.

п.5.5. В учреждении устанавливается ненормированный рабочий день с предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в соответствии со ст.119 ТК РФ на основании личного заявления работника для:

- директора – 3 календарных дня,
- заместителя директора – 3 календарных дня,
- главного бухгалтера 14 календарных дней.

п.5.10. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

п.5.12. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска может быть заменена денежной компенсацией по письменному заявлению работника и в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на соответствующий год, с учетом финансовых возможностей организации.

п.6.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с положением «Об отраслевой системе оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений спортивной направленности Муниципального района «Дзержинский район», положением об оплате труда работников МКУ ДО «СЦ Дзержинского района».

п. 6.2. Заработная плата исчисляется в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной Положением об оплате труда работников учреждения, и включает в себя:

- базовый оклад (ставка заработной платы) работников, который устанавливается на основании размера базовых окладов по профессионально-квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням (для тренеров-преподавателей с учетом норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося);
- выплаты по повышающим коэффициентам к базовому окладу по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней, устанавливаемых на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда. Увеличение базового оклада на величину повышающих коэффициентов образует должностной оклад работника;
- выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами учреждения;
- другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными актами учреждения.

п.6.3. Условия оплаты труда, включая размер базового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к базовым окладам, ставкам и иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

п.6.7. Установленная заработная плата выплачивается работникам дважды в месяц: 21 числа за фактически отработанные дни в период с 01 по 15 число текущего месяца, 06 числа следующего месяца за фактически отработанные дни в период с 16 по конец текущего месяца. При совпадении даты выплат с выходными или праздничными днями, выплаты производятся в рабочий день, предшествующий выходному (праздничному).

При выплате заработной платы работник извещается о ее размере за оплачиваемый период, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем.

п.6.8. Размер заработной платы пересматривается:

- при присвоении квалификационной категории - со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории;
- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;
- при изменении нагрузки.

п.7. Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях:

- при заключении трудового договора (гл. 10, 11 ТК РФ);
- при переводе на другую работу (гл. 12 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора (гл. 13 ТК РФ);
- по вопросам оплаты труда (гл. 20-22 ТК РФ);
- при направлении в служебные командировки (гл. 24 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (гл. 26 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (гл. 19 ТК РФ);
- в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении (ст. 84.1 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

2. Приложение к Коллективному договору на 2023 - 2024 годы Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Дзержинского района» считать утратившим силу и изложить его в новой редакции согласно Приложения № 01 Правила

внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Дзержинского района».

3. Остальные условия коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

4. Контроль за выполнение коллективного договора осуществляется сторонами их представителей.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию.

6. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Дзержинского района» на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Дзержинского района» на 2023-2026 годы.

ПОДПИСИ СТОРОН

Директор



И.В. Альбицкая

Представитель от трудового коллектива:



А.В. Машковцев

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 5

_____ листов

Директор МКУ ДО «СШ Дзержинского
района»

И.В. Албицкая



